

**VOTE
11**

**Mais do que
palavras,**

**Compromisso
com a
Educação.**

**DIRETOR
BERNARDINO**

PROGRAMA BERNARDINO DIRETOR

Um conjunto de Professores e Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs), aliados a Alunos e Pais insatisfeitos com os rumos da Unidade e com os problemas ocasionados pela administração dos últimos quatro anos – uma continuidade de gestões anteriores -, resolveu lançar uma candidatura e um programa que representem ideias e propostas que venham a transformar a realidade didático-pedagógica e administrativa da Unidade São Cristóvão II.

Temos como propósito mudar definitivamente o modo de administrar a Unidade, propiciando a todos - Alunos e Servidores -, um ambiente de interação e aprendizagem, agradável e criativo, visando a priorizar o processo coletivo de formação humana. Para tanto, precisamos construir uma política administrativo-pedagógica que valorize e respeite o quadro docente e técnico-administrativo, ampliando a sua participação no conjunto da Comunidade Escolar, superando práticas autoritárias, personalistas e paternalistas.

Desejamos agregar boas e novas ideias, que já circulam no cenário de nossa Unidade, mas que não se concretizaram ainda pela ausência de uma política que envolva todos os segmentos da Comunidade Escolar no processo de gestão e de tomada de decisões.

NOSSO PROGRAMA POSSUI TRÊS EIXOS FUNDAMENTAIS:

1º) A GESTÃO DEMOCRÁTICA DA UNIDADE SÃO CRISTÓVÃO II, COM A IMPLEMENTAÇÃO DE UMA NOVA ESTRUTURA DE FUNCIONAMENTO, BASEADA NA ADMINISTRAÇÃO COLETIVA, NA TRANSPARÊNCIA E NO RESPEITO AOS FÓRUMS DE PARTICIPAÇÃO COLETIVA.

2º) UMA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS QUE RESPEITE AS ESPECIFICIDADES DOS CARGOS QUE COMPÕEM O QUADRO FUNCIONAL DA UNIDADE ESCOLAR, MAS QUE NÃO PROMOVA O FAVORECIMENTO POR QUESTÕES POLÍTICAS E/OU PESSOAIS.

3º) UM PROJETO PEDAGÓGICO CONSTRUÍDO COLETIVAMENTE, SEM IMPOSIÇÕES BUROCRATIZANTES E HIERÁRQUICAS, A PARTIR DA VONTADE E DA CONTRIBUIÇÃO DE TODOS OS SETORES E SEGMENTOS ENVOLVIDOS.

COMO PRETENDEMOS ADMINISTRAR A UNIDADE SÃO CRISTÓVÃO II:

1. COM UMA GESTÃO DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA E TRANSPARENTE

1.1. Discutiremos com a Comunidade Escolar o estabelecimento de um fórum coletivo (Conselho Escolar), com a representação paritária da Comunidade Escolar (Alunos/pais, Professores e Técnicos-Administrativos em Educação), que construa junto com a Direção da Unidade um novo modo de administrar.

É necessário haver a distribuição do poder instituído e também tornar possível que a Comunidade se faça representar na política de tomada de decisões na Unidade Escolar;

- 1.2. Asseguraremos uma ampla participação da Comunidade Escolar na construção de um planejamento administrativo-pedagógico para a Unidade São Cristóvão II;
- 1.3. Restabeleceremos o COPAs como fórum de debates sobre os problemas e encaminhamentos para a Unidade Escolar São Cristóvão II;
- 1.4. Promoveremos as eleições das Coordenações de Série, procurando resgatar o processo histórico de eleição como instrumento de representação democrática das equipes pedagógicas das Unidades Escolares e, em especial, de São Cristóvão II;
- 1.5. Democratizaremos as informações na Unidade Escolar, com a publicação de um Boletim Informativo, descrevendo as ações implementadas pela Direção e por todos os setores da Unidade São Cristóvão II;
- 1.6. Viabilizaremos a transparência, divulgando as informações sobre a arrecadação e a aplicação dos recursos oficiais e também daqueles conseguidos extraordinariamente pela Unidade;
- 1.7. Discutiremos, de forma transparente e sistemática, as atividades desenvolvidas pela Direção da Unidade, inclusive abrindo espaço para as críticas e também para as contribuições que possam vir da Comunidade Escolar;
- 1.8. Discutiremos e definiremos a atribuição de cada Setor da Unidade São Cristóvão II;
- 1.9. Promoveremos reuniões periódicas com os Servidores Docentes e Técnicos-Administrativos em Educação (TAEs) da Unidade São Cristóvão II, como forma de melhorar o desempenho de toda a Gestão Escolar;
- 1.10. Estabeleceremos um processo de esclarecimento direcionado à eleição de alunos (as) representantes de turma e fazer com que esses representantes possam atuar de maneira autônoma, contribuindo efetivamente para a nova gestão da Unidade São Cristóvão II;
- 1.11. Oportunizaremos o espaço político para o Grêmio Estudantil e para a representação por turma dos alunos, garantindo uma relação mais respeitosa com este segmento, incentivando a sua autonomia e, conseqüentemente, a sua responsabilidade;

2. COM UMA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS QUE RESPEITE A IMPORTÂNCIA DE CADA SERVIDOR PARA A CONSTRUÇÃO DO COLÉGIO PEDRO II

- 2.1. Estabeleceremos critérios igualitários entre os segmentos e dentro de cada segmento, com a plena participação dos servidores, impedindo a lógica do privilégio e restabelecendo a lógica do direito no recesso escolar, nos cursos de capacitação profissional e formação docente, dentre outras situações a serem oportunamente apresentadas durante os debates e a campanha;
- 2.2. Instituiremos definitivamente as 30 horas semanais para todos os TAEs, como ocorre em outras Unidades e na própria Direção Geral, não permitindo mais que este ponto seja tratado como uma benesse da Direção da Unidade, mas sim como um direito conquistado pelo movimento dos trabalhadores junto ao governo;
- 2.3. Constituiremos uma equipe interna de prevenção contra acidentes na Unidade, buscando melhorar os espaços de trabalho e a própria gestão da segurança para toda a Comunidade Escolar;
- 2.4. Implementaremos um estudo dos casos de insalubridade e periculosidade na Unidade, para pleitear junto a DGP a institucionalização desses percentuais;

- 2.5. Buscaremos convênios e/ou recursos para o estabelecimento de um plano de Capacitação e Qualificação dos quadros funcionais da Unidade, visando a atender às necessidades manifestas pelos servidores, tendo em vista suas carreiras, e pelas demandas da própria Instituição;
- 2.6. Reorganizaremos o Pessoal Técnico-Administrativo em Educação, de acordo com os interesses da Instituição, coadunados com as questões pessoais e profissionais de cada Servidor, a partir das habilidades e conhecimentos desenvolvidos no Serviço Público e/ou através da sua formação profissional;
- 2.7. Reordenaremos os Recursos Humanos da Unidade, a partir dos cargos existentes, com Docentes ocupando, preferencialmente, funções de caráter pedagógico e com os Técnicos-Administrativos em Educação ocupando funções administrativas e de apoio ao pedagógico;

3. COM UM PROJETO PEDAGÓGICO CONSTRUÍDO COLETIVAMENTE

- 3.1. Promoveremos ações efetivas de integração e de contextualização dos conhecimentos, conjugando a diversidade de contribuições das equipes pedagógicas da Unidade São Cristóvão II;
- 3.2. Criaremos espaços de construção de conhecimento, dotados de recursos didático-pedagógicos diversificados, de acordo com as especificidades das diferentes equipes pedagógicas;
- 3.3. Melhoraremos as condições ambientais e os recursos pedagógicos das salas de aula, incentivando a utilização de novas mídias e tecnologias educacionais;
- 3.4. Reestruturaremos e redistribuiremos o espaço físico da Unidade, a partir do diálogo com Docentes, TAEs e Alunos;
- 3.5. Estruturaremos um setor de audiovisual, destinando recursos humanos e equipamentos para o seu funcionamento;
- 3.6. Adequaremos o espaço físico da Unidade, a fim de permitir um melhor acesso para pessoas portadoras de necessidades especiais;
- 3.7. Reativaremos o Laboratório de Ciências, articulando teoria e prática científica para o alunado da Unidade São Cristóvão II;
- 3.8. Disponibilizaremos a abertura do Laboratório de Informática, com acompanhamento profissional na área, numa dinâmica que permita o amplo acesso de alunos em horários alternativos como o da troca de turnos (de 12 às 13 horas);
- 3.9. Repensaremos a estrutura do apoio pedagógico, de modo a realizar um processo de ensino-aprendizagem ainda mais eficiente;
- 3.10. Promoveremos atividades culturais e sociais que estimulem a convivência solidária e interativa entre os estudantes;
- 3.11. Incentivaremos a participação dos alunos da Unidade junto aos setores de atividades artísticas e culturais.

Acredite, é possível mudar a nossa realidade. Só depende de você, do seu voto! Vamos juntos construir esta mudança, através das propostas que ora apresentamos, com certeza possíveis de se tornarem realidade.

VOTE 11 – BERNARDINO DIRETOR